

Коллективный договор

автономной некоммерческой организации дополнительного
образования детей и взрослых

«Образовательный центр «Школа активного развития»

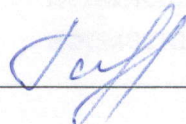

на 2017– 2020 годы

Принят

на Общем собрании

работников АНО «ОЦ «Шар»

Протокол № 1 от 17.11. 2017 г.

<p>От работодателя:</p> <p>Директор АНО «ОЦ «Шар»</p> <p> Н.А. Гаркуша</p>	<p>От работников:</p> <p>Педагог дополнительного образования АНО «ОЦ «Шар»</p> <p> Л.Б. Недорезова</p>
---	--

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор (далее по тексту - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Автономной некоммерческой организации дополнительного образования детей и взрослых «Образовательный центр «Школа активного развития» (далее по тексту - Образовательный центр).

1.2. Сторонами Договора являются:

- директор Образовательного центра Гаркуша Наталья Алексеевна, действующая на основании Устава (далее по тексту - Работодатель);
- работники Образовательного центра, представляемые педагогом дополнительного образования Недорезовой Любовью Борисовной, действующей на основании решения Общего собрания трудового коллектива (далее по тексту - Работники).

1.3. Настоящий Договор заключен в соответствии с действующим Трудовым Кодексом РФ (далее по тексту - ТК РФ), иными законодательными и нормативно-правовыми актами с целью определения взаимных обязательств Работников и Работодателя по защите социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для Работников.

1.4. Действие настоящего Договора распространяется на всех Работников Образовательного центра.

1.5. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в течение 3-х лет. Стороны имеют право продлить действие Договора на срок не более трех лет.

1.6. В течение срока действия Договора изменения и дополнения в него могут вноситься по взаимному согласию сторон. Решение принимается на общем собрании работников Образовательного центра.

1.7. Изменения и дополнения в настоящий Договор не должны ухудшать положения работников по отношению к действующему законодательству в РФ. Уменьшение или снижение социально-трудовых прав, гарантий предусмотренных настоящим Договором, не допускается.

1.8. Если в течение действия настоящего Договора законодательством устанавливаются социально-трудовые права и гарантии выше, чем предусмотрены в Договоре, то действуют нормы и положения законодательства.

1.9. Ни одна из сторон, подписавшая настоящий Договор, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

1.10. По вопросам, которые не урегулированы в Договоре, стороны, подписавшие его, руководствуются действующим законодательством и нормативными актами РФ, Кемеровской области.

1.11. Права и гарантии участников коллективных переговоров со стороны Работников, предусмотренные Законом РФ "О коллективных договорах и соглашениях", сохраняются на весь период действия настоящего Договора.

2. Права и обязанности сторон трудовых отношений

2.1. Работники **имеют право** на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены законодательством РФ;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации с возможностью их оплаты при наличии средств;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией;
- ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом, способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке, установленном законодательством РФ;
- возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.2. Работники **обязаны**:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
 - соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
 - соблюдать трудовую дисциплину;
 - выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников.

2.3. Работодатель **имеет право:**

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены законодательством РФ;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка Образовательного центра;
- привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ;
- поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

2.4. Работодатель **обязан:**

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в установленные сроки;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор;
- предоставлять представителям Работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства РФ;
- рассматривать представления соответствующих выборных органов, иных представителей Работников о выявленных нарушениях трудового законодательства, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении организацией;
- обеспечивать бытовые нужды Работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены законодательством РФ;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством РФ, настоящим Договором, соглашениями и трудовыми договорами.

3.Трудовые отношения

3.1. Началом трудовых отношений является заключение в письменной форме трудового договора Работника с Работодателем (ст. 61 ТК РФ).

3.2. Администрация Образовательного центра знакомит вновь принятого Работника под роспись с приказом о приеме на работу, должностными инструкциями, правилами внутреннего распорядка и техники безопасности.

3.3. Срочный трудовой договор, соглашение могут быть заключены с работником, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок, с учетом характера предоставляемой работы или интересов Работника, а так же в случаях, предусмотренных законодательством (ст. 58, 59 ТК РФ).

3.4. Работодатель и Работники Образовательного центра обязуются исполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от Работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством, накладывать взыскания на Работников или увольнять их за неисполнение работ, не входящих в его должностные обязанности (ст. 60 ТК РФ).

3.5. В период испытательного срока на Работника распространяется действующее законодательство (ст. 70,71 ТК РФ).

3.6. Расторжение трудового договора с Работником по инициативе Работодателя производится в соответствии с ТК РФ ст. 81.

3.7. Работодатель обязуется не расторгать с Работником трудовой договор в период его временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске или командировке.

4. Рабочее время

4.1. Работники Образовательного центра работают в режиме гибкого рабочего времени, продолжительность которого не превышает объема 36-часовой рабочей недели.

4.2. Педагоги Образовательного центра работают в соответствии с утвержденным расписанием учебных занятий.

4.3. Педагогическая нагрузка Работника может быть изменена в течение учебного года в соответствии с наполняемостью учебных групп.

4.4. Режим работы в выходные дни определяется директором Образовательного центра в соответствии с ТК РФ.

5. Время отдыха. Отпуск

5.1. Общим выходным днем Работников является воскресенье.

5.2. График отпусков, с учетом согласия Работников, утверждается Работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников.

5.3. Работникам предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. (ТК РФ ст. 115.) Педагогическому персоналу предоставляется ежегодный отпуск, продолжительность которого определяется правительством РФ (ТК РФ ст. 334).

5.4. Директору в связи с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.

5.6. Изменения сроков отпусков, указанных в утвержденном графике, допускается в исключительных случаях с разрешения Работодателя.

5.7. Работникам, нуждающимся в санаторно-курортном лечении, необходимо согласовать сроки путевки с Работодателем.

5.8. Работодатель на основании письменного заявления Работника может предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ст.128 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Оплата труда

6.1. Средства, направленные на оплату труда Работников Образовательного центра распределяются на основании штатного расписания.

6.2. Оплата труда в соответствии со ст.136 ТК РФ, положением об оплате труда осуществляется не реже чем каждые полмесяца: выплата заработной платы до 10 числа каждого месяца, выплата аванса до 25 числа каждого месяца.

6.3. Формы и размер материального поощрения устанавливаются Работодателем по согласованию с Советом учредителей Образовательного центра.

6.4. Изменения условий оплаты труда производятся Работодателем с извещением Работников, которых касаются эти изменения, не менее чем за два месяца до начала действий изменений на основании соответствующего приказа.

6.5. Работа, не входящая в должностные обязанности, выполняется Работником с его согласия и оплачивается на основании отдельного Трудового договора (соглашения) или приказа.

7. Условия работы. Охрана и безопасность труда

7.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Образовательном центре возлагаются на Работодателя.

7.2. Работодатель обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на рабочем месте;

7.3. Контроль за состоянием охраны труда осуществляют Работодатель и Представитель работников Образовательного центра.

7.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- проходить обязательные медицинские осмотры.

7.4. За нарушение Работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

8. Заключительные положения

8.1. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

8.2. За неисполнение настоящего Договора и нарушение его условий Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

8.3. Если условия хозяйственной деятельности Образовательного центра ухудшаются или ему грозит банкротство (и, как следствие, потеря Работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего Договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения, о чем составляется соответствующий документ.